



LE POIANE D'OLTREPO ASD

CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

I destinatari del presente Codice di Condotta (nel seguito “Codice”) sono i soci dell’associazione sportiva dilettantistica LE POIANE D’OLTREPO ASD (nel seguito “Associazione”), con sede in Cecima (PV), località Cascina Monte 1, con codice fiscale 95035390186, e tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intervengono nelle attività dell’Associazione.

I soggetti sopra indicati sono responsabili della creazione e del mantenimento di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva, in particolare se in contatto con soci minorenni, e sono obbligati a rispettare il presente Codice, che accettano integralmente dopo averne preso visione.

Ogni presunta violazione del Codice deve essere segnalata al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (nel seguito “Responsabile Safeguarding”) nominato dall’Associazione, e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell’attività sportiva (nel seguito “Modello”) adottato dall’Associazione.

Le misure e le sanzioni poste in essere in caso di violazione potranno andare dall’ammonizione verbale fino alla radiazione dall’Associazione.

L’Associazione si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i soci, inclusi i minori. Il presente Codice stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività dell’Associazione.

1. Nessuno escluso

- Rispettiamo la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività dell’Associazione, senza discriminazioni di alcun genere.
- Trattiamo tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando un linguaggio offensivo e comportamenti intimidatori o abusivi.
- Creiamo attività tese a promuovere l’inclusione attraverso lo sport.

2. Sensibilizzazione, Sicurezza e Benessere

- Garantiamo di avere ben chiari i concetti di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età od orientamento sessuale.
- Mettiamo al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti i soci, specialmente se minori, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno.
- Rispettiamo i diritti e le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o di segnalare comportamenti inappropriati.

3. Comportamenti non verbali

- Chiediamo a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intervengono nelle attività dell'Associazione di tenere comportamenti appropriati e di evitare qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato in tutte le interazioni con i soci.
- Garantiamo affinché tutti i comportamenti inappropriati siano tempestivamente interrotti e che si propenda immediatamente verso comportamenti rispettosi.

4. Informazioni, Comunicazioni e Privacy

- Informiamo tutti i soci circa le modalità per contattare il Responsabile Safeguarding nominato dall'Associazione, nonché l'indirizzo mail del Safeguarding Office istituito a livello nazionale del CSEN APS.
- Comuniciamo in modo chiaro e rispettoso con i soci dell'Associazione, e forniamo copia del Codice e del modulo di segnalazione.
- Rispettiamo la privacy dei soci e garantiamo la riservatezza delle informazioni personali o sensibili acquisite.

5. Formazione

- Partecipiamo a programmi di formazione e sensibilizzazione in materia di Safeguarding per acquisire le competenze e le conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.
- Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilità nel proteggere i soci e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso al Responsabile Safeguarding nominato dall'Associazione.

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice si impegnano a:

- rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i soci, indipendentemente dalla loro età, razza, colore, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione;

- tenere un comportamento civile ed antidiscriminatorio, teso a non ignorare un'ingiusta discriminazione nei confronti dei soci;
- attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività;
- incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza e lo spirito di collaborazione;
- non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti dei soci e di qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività;
- non tollerare o partecipare a comportamenti che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio l'altrui sicurezza fisica e mentale, specialmente nei confronti dei minori;
- sostenere l'attività dei soci e valorizzarli a prescindere dai risultati;
- educare al rispetto, all'impegno ed alla collaborazione;
- rispettare le prescrizioni di cui al Modello, e considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti i soci al di sopra ogni altra cosa;
- combattere e prevenire ogni forma di bullismo;
- non umiliare o sminuire i soci o i loro sforzi durante l'esercizio dell'attività sportiva;
- non agire in modo da umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
- non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;
- non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che, anche sotto il profilo psicologico, possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- non fare commenti sessualmente allusivi, mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto;
- non avere relazioni con minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- garantire che tutte le attività sociali siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità dei soci, in particolare se minori;
- non compiere abusi fisici e non infliggere punizioni che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;
- garantire che la salute, la sicurezza e il benessere dei soci costituiscano obiettivo primario rispetto al successo tecnico-sportivo o qualsiasi altra considerazione;
- organizzare le attività in trasferta in modo tale da minimizzare i rischi;
- rispettare la privacy, specialmente dei minori;
- non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;

- non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui minori o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto;
- segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere dei tesserati rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dall'Associazione, in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva;
- consultare il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dall'Associazione in caso di dubbi sulla partecipazione dei tesserati in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva.

Il presente Codice di Condotta è stato redatto, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. 39/2021 e successive modificazioni, conformemente al Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva approvato con il verbale n. 60 in data 27.6.2024 del Consiglio direttivo dell'associazione LE POIANE D'OLTREPO A.S.D.